

Как правильно делегировать полномочия?

????????????? - ??? ????????? ?????? ???????????, ?????? ?????? ????????????? ? ?????? ????????????? ????? ?? ??????
 ? ?????????? ?????? ?? ????????????? ?????? ?????? ? ????????????????? ??? ?????? ?????????????, ??? ??????????
 ?????????? ?????? ????????????????? ?????? ??????, ?? ????????? ??????????????.

[illegible]

ՀՀ-ում արդեն 10 տարեկան է, որ ինքնակառավարման մարմինները չեն կարողանում արդեն իրենց իրավասությունները իրականացնել իրենց տարածքներում, որտեղ իրենց իրավասությունները չեն կարողանում իրականացնել իրենց տարածքներում, որտեղ իրենց իրավասությունները չեն կարողանում իրականացնել իրենց տարածքներում:

? ?????? ???????????, ????????? ?????????????? ??? ?????????????? ?????????????? ?????? ?????????????? ???????.

[illegible][illegible][illegible]

????? ???? ???? ?????? ???? ?????

????: ????? ?? ??? ?????????????? ????????????

????? ?????? ?? ?????????? ????????. ?? ????? ?? ????????????? ?? 1 ?????, ??? - 0 ??????

-?? ????????? ?????? 8 ????? ? ?????.

-?? ????????? ?????????? ??????????

-?? ????? ?????????, ??? ????? ????????? ?????

[illegible]

[illegible]

-?? ????????? ?? ????????? ? ?????????

.....
-? ??? ?? ????? ?????????????? ??????? ??????? 3 ???

```

.....
_?? ?????? ?? ?????????? ?? ?????? ? ?? ??????????

```

-? ??? ????? ???? ?????? ?????? ??????????? ???

???? ?? ??????? ????? 3 ????? - ??? ? ???????, ????? ??? ?????????? 4-5 ????? - ??? ?????? ?????????? ?

???????????????? ???? ?????. ??? ? ? ? ?????????? 6 ? ?????? ??????? - ??? ?????? ??????? ??????????????

.....
 ??????????!

[illegible]

?? ?????? ?????????? 80% ?????? ?????? ?? ????? ?????? ? ? ????? ????????? ?????????? ?????????? ? 2-3 ???.

۱. ۱۹۷۹-۱۹۸۰م. ۲. ۱۹۸۱-۱۹۸۲م. ۳. ۱۹۸۳-۱۹۸۴م. ۴. ۱۹۸۵-۱۹۸۶م. ۵. ۱۹۸۷-۱۹۸۸م. ۶. ۱۹۸۹-۱۹۹۰م. ۷. ۱۹۹۱-۱۹۹۲م. ۸. ۱۹۹۳-۱۹۹۴م. ۹. ۱۹۹۵-۱۹۹۶م. ۱۰. ۱۹۹۷-۱۹۹۸م. ۱۱. ۱۹۹۹-۲۰۰۰م. ۱۲. ۲۰۰۱-۲۰۰۲م. ۱۳. ۲۰۰۳-۲۰۰۴م. ۱۴. ۲۰۰۵-۲۰۰۶م. ۱۵. ۲۰۰۷-۲۰۰۸م. ۱۶. ۲۰۰۹-۲۰۱۰م. ۱۷. ۲۰۱۱-۲۰۱۲م. ۱۸. ۲۰۱۳-۲۰۱۴م. ۱۹. ۲۰۱۵-۲۰۱۶م. ۲۰. ۲۰۱۷-۲۰۱۸م. ۲۱. ۲۰۱۹-۲۰۲۰م. ۲۲. ۲۰۲۱-۲۰۲۲م. ۲۳. ۲۰۲۳-۲۰۲۴م. ۲۴. ۲۰۲۵-۲۰۲۶م. ۲۵. ۲۰۲۷-۲۰۲۸م. ۲۶. ۲۰۲۹-۲۰۳۰م. ۲۷. ۲۰۳۱-۲۰۳۲م. ۲۸. ۲۰۳۳-۲۰۳۴م. ۲۹. ۲۰۳۵-۲۰۳۶م. ۳۰. ۲۰۳۷-۲۰۳۸م. ۳۱. ۲۰۳۹-۲۰۴۰م. ۳۲. ۲۰۴۱-۲۰۴۲م. ۳۳. ۲۰۴۳-۲۰۴۴م. ۳۴. ۲۰۴۵-۲۰۴۶م. ۳۵. ۲۰۴۷-۲۰۴۸م. ۳۶. ۲۰۴۹-۲۰۵۰م. ۳۷. ۲۰۵۱-۲۰۵۲م. ۳۸. ۲۰۵۳-۲۰۵۴م. ۳۹. ۲۰۵۵-۲۰۵۶م. ۴۰. ۲۰۵۷-۲۰۵۸م. ۴۱. ۲۰۵۹-۲۰۶۰م. ۴۲. ۲۰۶۱-۲۰۶۲م. ۴۳. ۲۰۶۳-۲۰۶۴م. ۴۴. ۲۰۶۵-۲۰۶۶م. ۴۵. ۲۰۶۷-۲۰۶۸م. ۴۶. ۲۰۶۹-۲۰۷۰م. ۴۷. ۲۰۷۱-۲۰۷۲م. ۴۸. ۲۰۷۳-۲۰۷۴م. ۴۹. ۲۰۷۵-۲۰۷۶م. ۵۰. ۲۰۷۷-۲۰۷۸م. ۵۱. ۲۰۷۹-۲۰۸۰م. ۵۲. ۲۰۸۱-۲۰۸۲م. ۵۳. ۲۰۸۳-۲۰۸۴م. ۵۴. ۲۰۸۵-۲۰۸۶م. ۵۵. ۲۰۸۷-۲۰۸۸م. ۵۶. ۲۰۸۹-۲۰۹۰م. ۵۷. ۲۰۹۱-۲۰۹۲م. ۵۸. ۲۰۹۳-۲۰۹۴م. ۵۹. ۲۰۹۵-۲۰۹۶م. ۶۰. ۲۰۹۷-۲۰۹۸م. ۶۱. ۲۰۹۹-۲۰۱۰م. ۶۲. ۲۰۱۱-۲۰۱۲م. ۶۳. ۲۰۱۳-۲۰۱۴م. ۶۴. ۲۰۱۵-۲۰۱۶م. ۶۵. ۲۰۱۷-۲۰۱۸م. ۶۶. ۲۰۱۹-۲۰۲۰م. ۶۷. ۲۰۲۱-۲۰۲۲م. ۶۸. ۲۰۲۳-۲۰۲۴م. ۶۹. ۲۰۲۵-۲۰۲۶م. ۷۰. ۲۰۲۷-۲۰۲۸م. ۷۱. ۲۰۲۹-۲۰۳۰م. ۷۲. ۲۰۳۱-۲۰۳۲م. ۷۳. ۲۰۳۳-۲۰۳۴م. ۷۴. ۲۰۳۵-۲۰۳۶م. ۷۵. ۲۰۳۷-۲۰۳۸م. ۷۶. ۲۰۳۹-۲۰۴۰م. ۷۷. ۲۰۴۱-۲۰۴۲م. ۷۸. ۲۰۴۳-۲۰۴۴م. ۷۹. ۲۰۴۵-۲۰۴۶م. ۸۰. ۲۰۴۷-۲۰۴۸م. ۸۱. ۲۰۴۹-۲۰۵۰م. ۸۲. ۲۰۵۱-۲۰۵۲م. ۸۳. ۲۰۵۳-۲۰۵۴م. ۸۴. ۲۰۵۵-۲۰۵۶م. ۸۵. ۲۰۵۷-۲۰۵۸م. ۸۶. ۲۰۵۹-۲۰۶۰م. ۸۷. ۲۰۶۱-۲۰۶۲م. ۸۸. ۲۰۶۳-۲۰۶۴م. ۸۹. ۲۰۶۵-۲۰۶۶م. ۹۰. ۲۰۶۷-۲۰۶۸م. ۹۱. ۲۰۶۹-۲۰۷۰م. ۹۲. ۲۰۷۱-۲۰۷۲م. ۹۳. ۲۰۷۳-۲۰۷۴م. ۹۴. ۲۰۷۵-۲۰۷۶م. ۹۵. ۲۰۷۷-۲۰۷۸م. ۹۶. ۲۰۷۹-۲۰۸۰م. ۹۷. ۲۰۸۱-۲۰۸۲م. ۹۸. ۲۰۸۳-۲۰۸۴م. ۹۹. ۲۰۸۵-۲۰۸۶م. ۱۰۰. ۲۰۸۷-۲۰۸۸م. ۱۰۱. ۲۰۸۹-۲۰۹۰م. ۱۰۲. ۲۰۹۱-۲۰۹۲م. ۱۰۳. ۲۰۹۳-۲۰۹۴م. ۱۰۴. ۲۰۹۵-۲۰۹۶م. ۱۰۵. ۲۰۹۷-۲۰۹۸م. ۱۰۶. ۲۰۹۹-۲۰۱۰م. ۱۰۷. ۲۰۱۱-۲۰۱۲م. ۱۰۸. ۲۰۱۳-۲۰۱۴م. ۱۰۹. ۲۰۱۵-۲۰۱۶م. ۱۱۰. ۲۰۱۷-۲۰۱۸م. ۱۱۱. ۲۰۱۹-۲۰۲۰م. ۱۱۲. ۲۰۲۱-۲۰۲۲م. ۱۱۳. ۲۰۲۳-۲۰۲۴م. ۱۱۴. ۲۰۲۵-۲۰۲۶م. ۱۱۵. ۲۰۲۷-۲۰۲۸م. ۱۱۶. ۲۰۲۹-۲۰۳۰م. ۱۱۷. ۲۰۳۱-۲۰۳۲م. ۱۱۸. ۲۰۳۳-۲۰۳۴م. ۱۱۹. ۲۰۳۵-۲۰۳۶م. ۱۲۰. ۲۰۳۷-۲۰۳۸م. ۱۲۱. ۲۰۳۹-۲۰۴۰م. ۱۲۲. ۲۰۴۱-۲۰۴۲م. ۱۲۳. ۲۰۴۳-۲۰۴۴م. ۱۲۴. ۲۰۴۵-۲۰۴۶م. ۱۲۵. ۲۰۴۷-۲۰۴۸م. ۱۲۶. ۲۰۴۹-۲۰۵۰م. ۱۲۷. ۲۰۵۱-۲۰۵۲م. ۱۲۸. ۲۰۵۳-۲۰۵۴م. ۱۲۹. ۲۰۵۵-۲۰۵۶م. ۱۳۰. ۲۰۵۷-۲۰۵۸م. ۱۳۱. ۲۰۵۹-۲۰۶۰م. ۱۳۲. ۲۰۶۱-۲۰۶۲م. ۱۳۳. ۲۰۶۳-۲۰۶۴م. ۱۳۴. ۲۰۶۵-۲۰۶۶م. ۱۳۵. ۲۰۶۷-۲۰۶۸م. ۱۳۶. ۲۰۶۹-۲۰۷۰م. ۱۳۷. ۲۰۷۱-۲۰۷۲م. ۱۳۸. ۲۰۷۳-۲۰۷۴م. ۱۳۹. ۲۰۷۵-۲۰۷۶م. ۱۴۰. ۲۰۷۷-۲۰۷۸م. ۱۴۱. ۲۰۷۹-۲۰۸۰م. ۱۴۲. ۲۰۸۱-۲۰۸۲م. ۱۴۳. ۲۰۸۳-۲۰۸۴م. ۱۴۴. ۲۰۸۵-۲۰۸۶م. ۱۴۵. ۲۰۸۷-۲۰۸۸م. ۱۴۶. ۲۰۸۹-۲۰۹۰م. ۱۴۷. ۲۰۹۱-۲۰۹۲م. ۱۴۸. ۲۰۹۳-۲۰۹۴م. ۱۴۹. ۲۰۹۵-۲۰۹۶م. ۱۵۰. ۲۰۹۷-۲۰۹۸م. ۱۵۱. ۲۰۹۹-۲۰۱۰م. ۱۵۲. ۲۰۱۱-۲۰۱۲م. ۱۵۳. ۲۰۱۳-۲۰۱۴م. ۱۵۴. ۲۰۱۵-۲۰۱

[illegible]

???????? ???? ??????????.

۱. **موضوع و اهداف:** این سند به بررسی اهمیت و ضرورت استقرار سیستم مدیریت کیفیت (KPI) در سازمان و تعیین اهداف کلیدی برای بهبود فرآیندها و افزایش رضایت مشتری می‌پردازد.

۲. **مبانی نظری:** در این بخش، مفاهیم اساسی سیستم مدیریت کیفیت و اهمیت شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPI) در اندازه‌گیری عملکرد سازمان و تعیین اهداف قابل اندازه‌گیری مورد بحث قرار می‌گیرد.

۳. **روش‌شناسی:** در این بخش، روش‌های گردآوری داده‌ها و ابزارهای مورد استفاده برای تحلیل و اندازه‌گیری شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPI) مورد بحث قرار می‌گیرد.

۴. **نتایج و بحث:** در این بخش، نتایج حاصل از تحلیل و اندازه‌گیری شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPI) مورد بحث قرار می‌گیرد و به بررسی علل تغییرات و ارائه پیشنهادات برای بهبود عملکرد سازمان می‌پردازد.

۵. **نتیجه‌گیری:** در این بخش، نتایج کلی تحقیق و اهمیت استقرار سیستم مدیریت کیفیت (KPI) در سازمان مورد بحث قرار می‌گیرد.

[illegible]

-Донесите до сотрудника, что от него требуется и какие полномочия у него есть для выполнения работы. Каждый специалист должен понимать зону своей ответственности, какие решения он может принимать самостоятельно, а какие должен предварительно согласовать;

-Готовьте подробные технические задания для исполнителей. Убедитесь, что сотрудники правильно поняли, что от них требуется – иначе могут сделать не то, что нужно, или не так, как надо.

-Контролируйте работу в процессе ее выполнения. Не реже одного раза в день связывайтесь с каждым помощником, чтобы узнать, как у него продвигаются дела, не возникли ли какие-либо вопросы или проблемы, которые мешают выполнить работу вовремя.

-Проводите тренинги с сотрудниками, обучайте и развивайте их, чтобы делегировать более сложные задачи и освобождать больше времени для тех задач, которые Вы не можете поручить другим специалистам;

-Не стремитесь зажимать исполнителя. Исполнитель, который получает достойную оплату своей, пусть простой работы, будет стараться выполнять ее качественно и в срок. Что Вам как работодателю и нужно.

-Не пытайтесь найти исполнителей за копейки – они сорвут сроки, исчезнут или сделают брак. Платите хорошо, и тогда Ваши шансы получить качественный результат многократно возрастут.

-В первое время после найма людей Ваша загрузка может вырасти, а прибыль – упасть. Это нормально, поскольку людям требуется время, чтобы научиться выполнять свою работу и разгрузить Вас. Пройдет 3-4 месяца, и Вы увидите, что у Вас стало больше свободного времени, а число проектов, которое Вы можете обрабатывать, выросло.

??????? ? ???? ????????? ???? ??-?? ???????, ????????? ?????? ?????? ?????? ?????????? ?????????????????? ?
????????????? ??????????, ?? ????????????? ?????????? ?????????????, ? ??? ?????????? ?????? ?????? ?????? ??????
?????????????

???????????? ?????? ????????? ??? ?????? ?????-??????, ??????? ??????? ??????? ?????? ?????? ? ???????
?????????????. ??????????? ?? ?????-????????: <https://www.youtube.com/watch?v=g5lqGO9H1vo>

?????, ?????? ????????? ?????????? ?? ?????? ?????? ? ?????? ?????? ??????????

?????????????: <https://vk.com/alotpro>

Revision #1

Created Wed, Mar 17, 2021 6:58 PM by Admin

Updated Wed, Mar 17, 2021 7:00 PM by Admin